

Actas de Reunión ENAH



Reunión	I Sesión Comité Consultivo Permanente 2012		
Lugar	Aula 7 / ENAH	N°	01
Fecha	27/03/2012	Hora inicio	09.37 am
		Hora finalización	11.30am

Asistentes (el primero es el responsable)	Abre.	Asis.
1. Salvador Méndez-ENAH	SM	Si
2. Miriam Espinoza-ENAH	ME	Si
3. Mikel Valcárcel-Proyecto NIC/018	MV	Si
4. Marina Almanza-INATEC	MA	Si
5. Marcial Cabrerías-Sindicatos	CR	Si
6. John Pistorius-CANTUR	JP	Si
7. Alma Bello-MINED	AB	Si
8. Donald Porrás-CANIMET	DP	Si
9. Sandra Mejía-HOPEN	SM	Si
10. Deyanire Mairena-HOPEN	DM	Si
11. Alberto Sánchez- Proyecto NIC/018	AS	Si
12. Thierry Girard-Lux Development	TG	Si
13. Freddy Garay-ENAH	FG	Si
14. René Hausser-Asociación de Bares y Restaurantes	RH	Si
15. Miguel Romero-CANATUR	MR	Si
16. Karla Chavarría-Asociación de Egresados ENAH	KC	Si
17. Gloria Toruño-ENAH	GT	Si

Temas Tratados	Res.
<p>Inicio y Presentaciones.</p> <p>Tras unas palabras de bienvenida y agradecimiento por parte del Director de la ENAH, señor Salvador Méndez, se apertura la sesión presentando a los miembros la agenda del día de hoy:</p> <p>1. Bolsa de Trabajo ENAH:</p> <p>Para aprovechar la página web de la ENAH, se realizará una bolsa de trabajo donde los egresados podrán colocar su CV ofreciendo sus servicios e igualmente las empresas solicitaran personal para plazas vacantes.</p> <p>Además se formará un grupo de trabajo para hacer los TDR para posibles empresas que oferten vacantes en esta bolsa de trabajo y serán los responsables de controlar que este tarea se lleve a cabo.</p> <p>Acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasar sugerencias, vía correo electrónico, de cómo funcionaría mejor esta bolsa de trabajo. • Se pide que la bolsa de trabajo se: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Clasifique por especialidad ▪ Cada usuario tenga un registro ▪ El CV sea actual y completo, que incluya idiomas y habilidades ▪ Se coordine con el MITRAB ▪ Sea exclusivo para egresados ENAH ▪ Se cuente con un formato único de CV digital, el cual pueda ser llenado por el solicitante para ofrecer sus servicios o plazas vacantes. 	<p>SM</p> <p>GT/AS</p>

- Que esta bolsa de trabajo obedezca a la demanda de los involucrados: egresados, empresarios e instituciones públicas y privadas.
- Que cada egresado tenga una clave para su cuenta en la bolsa de trabajo.
- Los empresarios, estén en constante comunicación con la ENAH, para actualizar sus vacantes.
- Se conformo el grupo de trabajo, primera reunión miércoles 11/04/12, 9.00am:
 - Silvia Marín
 - Sandra Mejía
 - Karla Chavarría
 - Cristiana Orozco
 - Marcial Cabrerías y/o Martha Mercado

2. **Actualización de cualificaciones:**

El catálogo salió de una lluvia de ideas por parte del sector hotelero, INATEC, MINED, etc, donde se reflejaron qué capacidades necesitaban tener los egresados de la ENAH para trabajar en el sector.

Para esta actualización del catalogo se tiene programado nuevamente reunir a empresarios, trabajadores, docentes y demás involucrados, para discutir en que cosas modificar o dejar en cada cualificación.

Acuerdos:

Debido al poco tiempo que tiene empresarios y trabajadores del sector hotelero para estas reuniones, se acuerda que:

- A partir del 22 de abril se estará enviando los pensum de las cualificaciones, a cada grupo de trabajo, para que vayan trabajando en su análisis y el día de la reunión ya vengán con las ideas listas. Una vez a la semana se estarán realizando estas reuniones.
- Por semana se analizará 1 cualificación a la vez, para no afectar mucho a los participantes.
- Además se verá programar nuevas cualificaciones.
- En la última semana de abril reunión del grupo focal para actualización de cualificaciones.
- 09/05/12 primera mesa de trabajo.
- Que los participantes a estas mesas de trabajos sean propios del campo para así tener un aporte de sugerencias reales.

3. **Becas:**

Lluvia de ideas para la sostenibilidad de becas, una vez se retire el proyecto NIC/018.

Acuerdos:

- Todo persona que ingresa a la ENAH tiene que pasar el proceso de selección, de ahí saldría una lista de clasificados, la cual se mandará a las empresas que deseen apadrinar a algún alumno.
- También se pedirá al Estado su apoyo.
- RH hablara con los socios para el patrocinio de becas.

Tras unas palabras de clausura, por parte de la Licenciada Mariana Almanza, en donde se insta y agradece seguir realizando estos grupos de trabajo, se cierra esta I sesión del año.

Actas de Reunión ENAH



Observaciones

1. El lunes 02 de abril se apertura el Hotel Escuela Casa Luxemburgo, en el balneario de Pochomil, con el apoyo de INTUR, el Gobierno y la Escuela Nacional de Hotelería. Funcionara toda la Semana Santa y se tiene planeado abrir fines de semana.
2. Comunicación más abierta entre todos los miembros del CCP
3. HOPEN sugiere que en la certificación de capacidades adquiridas empíricamente se tome en cuenta la cualificación de Recepcionista de Hotel.